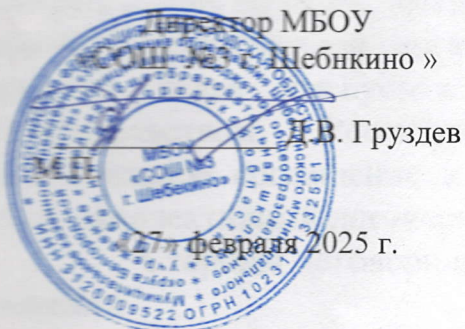


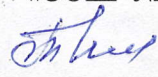
От работодателя



«27» февраля 2025 г.

От работников

Председатель ППО МБОУ  
«СОШ №3 г. Шебекино»

 Т.В. Шаповалова

«27» февраля 2025 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного образовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №3 г. Шебекино Белгородской области»

на период с «26» декабря 2023 года по «25» декабря 2026 года



Уведомительная регистрация проведена  
Министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области  
«27» февраля 2025 года  
Регистрационный номер: 1626/23RD-1/25DC  
Условия, ухудшающие положение  
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ  
 (подпись) Иванова В.И. (Ф.И.О.)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 г.Шебекино Белгородской области», в лице директора Груздева Дмитрий Викторовича, именуемый далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Шаповаловой Татьяны Викторовны, совместно далее именуемые «Стороны», руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 годы (далее- «коллективный договор») о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1 В соответствии со статьей 128 ТК РФ пункт 3.14.: раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующем содержании:

«3.14. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в указанный им срок в соответствии с частью 2 статьи 128 ТК РФ в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
- смерти близких родственников, рождения ребенка – 3 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- участникам СВО – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.».

1.2 В Приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «СОШ № 3 г. Шебекино» подпункт 4.10.10. пункта 4.10 раздела 4 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.10.10. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке, продолжительность которого определяется по соглашению между работодателем учреждения и работником (ст. 128 ТК РФ)».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания сторонами на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026.

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.